

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

## 2008 – 2009

Acordo Coletivo de Trabalho entre o **SINDICATO DOS PROFESSORES DAS ESCOLAS PARTICULARES DE LONDRINA E NORTE DO PARANÁ**, entidade sindical representativo da categoria profissional, inscrito no CNPJ sob o n.º 00.094.015/0001-66, estabelecido à Rua Delaine Negro, 75, em Londrina – Pr., neste ato representado por seu Presidente, Sr. Eduardo Toshio Nagao, CPF n.º 280.481.139-53, ao final assinado, e o **INSTITUTO FILADÉLFIA DE LONDRINA**, instituição Mantenedora do **CENTRO UNIVERSITÁRIO FILADÉLFIA/UNIFIL**, inscrita no CNPJ sob o n.º 78.624.202/0001-00, com sede à Rua Alagoas, 2050, em Londrina – Pr., neste ato representada por seu Diretor Prof. Eleazar Ferreira, CPF n.º 350.287.939-72, ao final assinado, nos termos do “Homologo” do Sr. Ministro da Educação publicado no Diário Oficial da União de 26/03/2001, e nos termos do Decreto do Presidente da República Federativa do Brasil publicado no Diário Oficial da União de 24/04/2001.

O presente Acordo coletivo de Trabalho aplica-se a todos os professores vinculados ao Centro Universitário Filadélfia – Unifil.

Por este Acordo Coletivo de Trabalho, vigente no período no 01/03/2008 a 28/02/2009 os Convenientes resolvem pactuar o seguinte:

### I - DOS ACORDOS COLETIVOS

#### CLÁUSULA PRIMEIRA

Em face ao disposto na cláusula 36ª da convenção Coletiva de Trabalho, com vigência em 2008/2009 e considerando-se que o I.F.L / Unifil regularmente celebra Acordos Coletivos de Trabalho, fica estabelecido que as Cláusulas constantes neste Acordo são aplicáveis aos Docentes da UniFil.

**Parágrafo Único.** Não se aplicam à Unifil, as Cláusulas constantes na Convenção Coletiva que contrariarem o disposto neste Termo de Acordo Coletivo.

#### CLÁUSULA SEGUNDA

O Instituto Filadélfia de Londrina acatará o índice de 5,5% ( cinco e meio por cento), que o CCT/2008-2009, obriga as escolas a repassarem aos professores da Unifil, a título de reposição salarial.

§ 1ª - Haverá reposição salarial de 5% (cinco por cento) para os docentes dos cursos de fisioterapia, enfermagem, nutrição e psicologia, que não receberam esse reajuste em 2007.

§ 2ª - Aplica-se o índice acima com base no salário de fevereiro de 2008.



## **DA AJUDA DE CUSTO**

### **CLÁUSULA TERCEIRA**

A ajuda financeira concedida aos professores da Unifil para custear Eventos, deslocamentos, reembolsos a título de transporte, ajuda de custo para inscrições em Eventos, Seminários, Congressos e Qualificação de Docentes, caracteriza-se como verba de natureza indenizatória, não podendo ser interpretado como salário "in natura".

## **II – CLÁUSULAS ESPECÍFICAS**

### **DA ABRANGÊNCIA**

#### **CLÁUSULA QUARTA**

Aplica-se o presente Instrumento às relações de trabalho existentes ou que venham a existir entre o I.F.L. e o Corpo Docente da Unifil.

### **DA VIGÊNCIA, PRORROGAÇÃO E PRAZO.**

#### **CLÁUSULA QUINTA**

O presente Instrumento normativo vigorará entre 1ª de março de 2008 a 28 de fevereiro de 2009, podendo ser prorrogado ou revisado mediante a manifestação escrita de qualquer das partes Convenientes, com antecedência mínima de sessenta dias do término da vigência.

### **DA CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA SEXTA**

Os membros do Corpo Docente são lotados da Unifil por Contrato de Trabalho e a eles se aplicam as disposições da Consolidação das leis de Trabalho – CLT, da Legislação de Ensino e o disposto no Estatuto do I.F.L., no Estatuto e no Regimento Geral da Unifil, em Portarias e Atos do Reitor da Unifil e após contratação, poderão ser ou não lotado o docente indicado.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA**

Cabe ao Coordenador de Curso da Unifil, como unidade acadêmica da estrutura organizacional universitária, para efeitos de sua organização administrativa, didática e científica, a seleção e indicação de seus docentes, em conformidade com o Regimento Geral da unifil, observando-se o processo seletivo fixado em Resoluções do Conselho Superior Universitário – CONSUNI.

#### **CLÁUSULA OITAVA**

Nenhum membro do Corpo Docente iniciará suas atividades na Unifil, sem que tenham sido cumpridas as exigências legais junto ao Departamento de Pessoal.

### **DAS FUNÇÕES DE COORDENAÇÃO**

#### **CLÁUSULA NONA**

A remuneração correspondente ao exercício de funções de Coordenador de Curso será feita por meio de Função Gratificada e aos Coordenadores de Curso sob o Regime de



Tempo Integral será atribuída Função Gratificada 1 (FG1), equivalente a doze horas-aula semanais para a classe de Especialista, nível III e aos Coordenadores de Curso sob Regime de Tempo Parcial será atribuída Função Gratificada 2 (FG2), equivalente a dez horas-aula semanais para a classe de Especialidade, nível III.

## **DAS REUNIÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA**

Haverá remuneração equivalente a duas horas-aula, para cada docente, e por Reunião, com sua participação efetiva, realizada pelo Colegiado do Curso, durante a vigência deste Acordo, observando-se o máximo de quatro Reuniões por semestre, desde que o Docente não esteja em seu horário normal de aula.

**Parágrafo Único.** A pauta de discussão da Reunião será apresentada para homologação do Pró-Reitor de Ensino de Graduação da Unifil, antes da publicação do respectivo Edital de convocação dos docentes do Colegiado do Curso.

## **DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA**

Sobre o valor de hora aula ( salário), acrescentar-se-á o Descanso Semanal Remunerado – DSR, correspondente a um quinto da jornada semanal.

**Parágrafo Único.** Considera-se incorporado o Descanso Semanal Remunerado – DSR, dos professores quando este não estiver discriminado como verba específica, ficando estabelecido que se trata de salário complessivo, “ex tunc” ao início do contrato de trabalho.

## **DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA**

Após cinco anos ininterruptos de efetivos serviços prestados na Unifil, conceder-se-á ao docente a título de adicional por tempo de serviço cinco por cento sobre seu salário ( hora-aula + hora atividade + DSR + hora chefia de departamento, durante a vigência deste acordo.

**Parágrafo Único.** Sucessivamente, de um em um ano, acrescentar-se-á ao percentual de adicional por tempo de serviço, um por cento ao docente contratados até fevereiro de 2000.

## **DO ADICIONAL DE MÉRITO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA**

Sobre o total de remuneração apurada no somatório do salário ( hora-aula + DSR + hora atividade), serão calculados incentivos de mérito da seguinte forma:

- I – 18% (dezoito por cento) para Docente Especialista;
- II - 36% (trinta e seis por cento) para Docente com Mestrado; e
- III - 45% (quarenta e cinco por cento) para Docente com Doutorado.



§ 1º O professor enquadrado na carreira docente na categoria de professor adjunto (mestre) e professor titular (doutor) obrigam-se a manter seus curriculum Lattes anualmente atualizados na plataforma lattes do CNPQ, sob pena de não fazer jus ao recebimento do incentivo de mérito ao qual fora enquadrado.

#### **DO ADICIONAL NOTURNO**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA**

O I.F.L. pagará adicional de trinta por cento sobre o valor da hora-aula trabalhada, a todos os Docentes que prestarem serviços após as 22h00min Hr.

#### **DO PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA**

O pagamento de salários, antecipação salarial 13º salário, abono constitucional, férias e quaisquer outros proventos de seu direito, deverão ser realizados a partir das 10h00min hr do dia fixado para o pagamento.

**Parágrafo Único.** O pagamento de salários será feito até o quinto dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviços.

#### **DO 13º SALÁRIO**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA**

Fica convencionado que o pagamento do décimo terceiro salário será feito até o dia 15 de dezembro de 2008.

#### **DA GRATUIDADE NO ENSINO UNIVERSITÁRIO AOS PROFESSORES DA UNIFIL.**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA**

Os professores da Unifil terão direito a desconto de 50% (cinquenta por cento) para os seus dependentes nas matrículas e mensalidades dos cursos de graduação oferecidos pela Instituição.

§ 1º - Para os docentes contratados após 01/03/1998 os benefícios para seus filhos restringem-se aos cursos de graduação oferecidos pela Unifil da seguinte forma:

- a) acima de 15 horas/aula semanais: 50% (cinquenta por cento);
- b) de 8 a 15 horas/aula semanais: 30% (trinta por cento);
- c) de 1 a 7 horas/aula semanais: 20% (vinte por cento).

§ 2º - Na hipótese de serem docentes da Instituição, pai e mãe, não se somará carga horária de cada um para se ampliar o percentual de desconto e muito menos, conceder-se-ão descontos cumulativos ao mais de um desconto, limitando-se sempre o desconto ao que está previsto na Cláusula anterior.



§ 3º - O benéfico fixado nesta cláusula não tem natureza salarial e não integra a remuneração do professor para nenhum efeito legal.

§ 4º - A vigência desta cláusula aplica-se ao corrente ano acadêmico.

§ 5º - A presente cláusula não aplica ao curso de medicina, se e quando a Unifil for autorizada a oferecê-lo.

## **DO INTERVALO PARA REFEIÇÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA**

As partes estabelecem por intermédio deste Termo de Acordo, que os professores poderão ter intervalo para descanso e refeições, e lapso de tempo superior a duas horas em obediência ao disposto no Artigo 71 da CLT.

## **DO PROFESSOR DA UNIFIL E DO FUNCIONÁRIO DO I.F.L.**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA**

Estabelecem as partes que, docentes contratados pelo I.F.L. lotados no Unifil e que também exerçam, simultaneamente, atividade de docência no Colégio Londrinense ou atividades administrativas no I.F.L. terão consignados na CTPS, dois ou mais contratos distintos, ficando estabelecido que suas jornadas não são seqüentes ou acumulativas e não se acumulam em nenhuma hipótese os valores percebidos sob os dois vínculos, "ex tunc" ao contrato de trabalho.

**Parágrafo Único.** Caso haja rescisão de um dos Contratados, os outros poderão subsistir por caráter independente e autônomo.

## **DA ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA**

Fica assegurada a estabilidade para a gestante até sessenta dias após o término da licença prevista por Lei.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA**

Os Delegados Sindicais são os representantes do Sindicato no Estabelecimento de Ensino, os quais comporão a Comissão Sindical que tem competência para:

I – Propor e ser ouvida no que diz respeito e seja de interesse dos Docentes da Unifil; e ,

II – Convocar reuniões dos membros associados na Instituição de Ensino, nas dependências do I.F.L., com prévia anuência por escrito do Reitor, quarenta e oito horas antes do evento e especificando no pedido dos professores o assunto a ser discutido.



## DAS PUBLICAÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA

A Unifil concorda em dispor local apropriado, no interior da se Estabelecimento, de preferência em Sala dos Professores para os Delegados Sindicais poderem afixar textos, editais convocatórios ou informações relativas á vida sindical e aos interesses sócios profissionais dos Docentes, bem como autoriza o ingresso dos Dirigentes Sindicais no Estabelecimento de Ensino para a distribuição de jornais.

### DA LICENÇA SEM VENCIMENTOS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA

As vantagens estabelecidas neste Instrumento não beneficiarão os Docentes que ficarem sob licença sem vencimento, por motivos particulares, enquanto durar a mesma exceto para os professores sem licença para cursos de pós-graduação, autorizada pelo Reitor.

Londrina, 19 de Maio de 2008.



**SINDICATO DOS PROFESSORES DAS ESCOLAS PARTICULARES DE LONDRINA E NORTE DO PARANÁ – SINPRO.**

**Eduardo Toshio Nagao – Presidente**

**CPF n.º 280.481.139-53**



**CENTRO UNIVERSITÁRIO FILADÉLFIA – UNIFIL**

**Eleazar Ferreira – UNIFIL**

**CPF n.º 350.287.939-72**

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO DELEGADIA REGIONAL DO TRABALHO EM  
LONDRINA - PR

Nos termos do artigo 614, do CLT, c/c o que dispõe da presente  
Convenção / Acordo Coletivo de Trabalho, suscitada durante do processo

nº 46793 - 002169/2008.12

Registrada e Arquivada no SBTI em 19/05/08 data 04/05/08



**Helio dos Santos**  
Chefe Atividades Auxiliares  
Mat. 141562-SOT/LON/PR